

Основные условия трудового договора:

Продолжительность	Срочный трудовой договор на 1 год, с дальнейшей пролонгацией на 3 года
Рабочее место	Турецкая Республика, филиал АО «Атомтехэкспорт»
Должность	Ведущий специалист (молодой специалист)
Структура заработной платы	Оклад + ИСН + оперативная премия
	53400 + 27618 + 18982
Ежемесячная заработная плата, руб. на руки	100 000
Валюта заработной платы	Турецкие лиры, по текущему курсу к рублю/рублю в соотношении 60/40
Форма выплаты заработной платы	В безналичной форме на счет, открытый в Турецком банке
Отпуск	Ежегодный оплачиваемый, продолжительность 28 календарных дней
Дополнительный отпуск	3 календарных дня за ненормированный рабочий день
Компенсации:	
Услуги риэлтора, доллары США	Не более 500
Аренда жилья, доллары США	Не более 500 в месяц
Залога за аренду жилья, доллары США	500 + 500 за первый и последний месяцы, не включая подоходный налог и другие обязательные платежи
Переезд к месту работы	1 поездка по маршруту: место основного проживания (место регистрации) – провинция Мерсин (Турецкая Республика) (туда и обратно), включая сопровождающих членов семьи
Провоз багажа при направлении к месту работы, доллары США	Не более 150 на перемещаемого работника
Переезд на время отпуска	1 поездка в год по маршруту: место основного проживания (место регистрации) – провинция Мерсин (Турецкая Республика) (туда и обратно), включая сопровождающих членов семьи
Подъемные, руб. (после испытательного срока – 3 мес.)	80 000 не включая подоходный налог и другие обязательные платежи
Образовательные услуги детей, руб.	Не более 60000 в месяц на ребенка (трансфер и питание ребенка оплачивается работником)
Коммунальные услуги, турецкие лиры	Не более 600 в месяц
Страховка работника	От несчастных случаев и болезней и страхованием медицинских и медико-транспортных расходов (медицинское страхование членов семьи осуществляется работником после получения разрешения на работу путем прикрепления к государственному медицинскому страхованию Турции SGK, страховка SGK покрывает до 100% лечения в государственных медицинских учреждениях и до 50% - в частных, включая лекарственные препараты по рецепту врача; члены семьи (жены и дети) прикрепляются к полису SGK сотрудника)
Процедура командирования работника с последующей релокацией в Турецкой Республике (ТР)	<ul style="list-style-type: none"> - Работник принимается на работу в Московский офис АО «АТЭК» (Проектный офис по разработке документации), командировается в филиал АО «АТЭК» в ТР; - Разрешение на работу оформляется в ТР; - После получения разрешения на работу работник переводится в филиал АО «АТЭК» в ТР.
Дополнительно:	- бронь сотрудников организации от мобилизации в вооруженные силы

