

Работодатель	Сорумское линейное производственное управление магистральных газопроводов (Сорумское ЛПУМГ) ООО «Газпром трансгаз Югорск» ПАО «Газпром»
Вакансии	Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования; Слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике; Трубопроводчики линейные.
Дислокация	Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, Белоярский район, п. Сорум, районный коэффициент составляет 70 %, северная надбавка, за работу в условиях Крайнего севера – 80 %. Установление северной надбавки до 30 лет: через 6 месяцев – 10%; через 12 месяцев – 20%; через 18 месяцев – 40%; через 24 месяца – 60%; через 36 месяцев – 80% *Молодежи, прожившей на севере суммарно не менее 5 лет, северная надбавка устанавливается сразу в полном объеме.
Гарантии и компенсации	Предоставляются: - ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней - ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня. - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера в порядке и размерах, определенных действующим трудовым законодательством; - премии по итогам работы за месяц , вознаграждение по итогам работы за год (13 заработная плата), материальная помощь к ежегодному отпуску, другие доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера выплачиваются в порядке и размере, установленном Положением об оплате труда работников ООО «Газпром трансгаз Югорск», коллективным договором. Работодатель обязуется: 1. Ежегодно оплачивать Работникам и членам его семьи, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проезд к месту использования отпуска в пределах территории Российской Федерации и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, а также стоимость провоза багажа весом до 30 килограмм. 2. Предоставлять Работникам, заключившим трудовые договоры о работе в филиалах Общества, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членам их семей, прибывшим из других регионов Российской Федерации, следующие гарантии и компенсации, связанные с переездом: - единовременное пособие в размере двух тарифных ставок (должностных окладов) ≈ 43 тыс. руб. и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины тарифной ставки (должностного оклада) Работника;

	<p>3. Оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.</p> <p>4. Выплачивать единовременное пособие на обустройство молодым Работникам, впервые приступившим к работе в Обществе не позднее 12 месяцев после окончания образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования (в случае получения данного образования впервые), независимо от их места жительства, до поступления в профессиональное образовательное учреждение в размере 4 МТС, но не более 2 тарифных ставок (должностных окладов) ≈ 38 тыс.</p> <p><i>Работающим лицам с семейными обязанностями</i></p> <p>Работодатель обязуется:</p> <p>1. Оказывать единовременную материальную помощь в размере 5 МТС* Работникам, впервые вступившим в брак. ≈ 105 тыс. Если оба супруга работают в одной организации, то указанная льгота предоставляется каждому.</p> <p>2. Выплачивать одному из родителей, работающему в Обществе, при рождении ребенка (усыновлении или удочерении ребенка в возрасте до трех лет или оформлении опекуновства над ребенком в возрасте до трех лет) единовременную материальную помощь в размере 10 МТС* ≈ 200 тыс. В случае рождения двух и более детей единовременная материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.</p>
Дополнительно	<p>Предоставляется койка-место в ведомственной общежитии до момента выделения квартиры от работодателя.</p> <p>Помощь в трудоустройстве членам семьи.</p> <p>Льготное санаторно-курортное лечение.</p> <p>Предоставление возможности участия в научно-практических конференциях и развивающих мероприятиях.</p> <p>В структуру предприятия входит Культурно-спортивный комплекс для взрослых и детей.</p> <p>Имеется возможность карьерного роста.</p>

Контакты группы по кадрам и социальному развитию:

+7(34670) 36253 Пруцкая Ирина Николаевна

+7(34670) 36263 Коломоец Александра Евгеньевна

ipruckaia@blr.ttg.gazprom.ru

AE.Kolomoec@blr.ttg.gazprom.ru

Льготы ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Молодежи, прожившей на севере суммарно не менее 5 лет, северная надбавка устанавливается сразу в полном объеме.

Молодые работники (до 30 лет), получают северную надбавку в ускоренном режиме:

прожившие на севере от 1 до 5 лет

через 6 месяцев – 20%;
через 6 месяцев – 40% (+20%);
через 6 месяцев – 60% (+20%);
через 12 месяцев – 80% (+20%)

ИТОГО: 80% за 2,5 года

не имеющие стажа работы на севере

через 6 месяцев – 10%;
через 6 месяцев – 20% (+10%);
через 6 месяцев – 40% (+20%);
через 6 месяцев – 60% (+20%);
через 12 месяцев – 80% (+20%)

ИТОГО: 80% за 3 года

Единовременное пособие работникам

имеющие

статус «Молодой специалист»

(впервые приступившие к работе по специальности в Общество не позднее

12 мес. после окончания ВУЗа/ССУЗа)

в размере 4 МТС, но не более 2 тарифных ставок (должностных окладов) ≈ **38 тыс.**

не имеющих

статус «Молодой специалист»,

переехавшим из других регионов РФ

в размере 2 тарифных ставок

(должностных окладов) ≈ **43 тыс.** руб.

Для молодых специалистов составляется индивидуальная план подготовки и развития, который содержит мероприятия по скорейшей адаптации на производстве и развитию профессионально-деловых компетенций.

Работники принимают участие в слете молодых ученых и специалистов, рассматриваются для включения в резерв кадров.