

УВАЖАЕМЫЕ СТУДЕНТЫ

Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева!

Приглашаем вас на работу в Саров (город на юге Нижегородской области) в АО «Саровская Генерирующая Компания» (ТЭЦ), АО «Саровская Электросетевая Компания» и АО «Саровская Теплосетевая Компания», которые входят в структуру энергетического комплекса холдинга АО «Обеспечение РФЯЦ-ВНИИЭФ» и являются предприятиями Госкорпорации «Росатом».

НАМ ТРЕБУЮТСЯ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ДЛЯ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

- 1) теплоэнергетика и теплотехника (13.03.01), образовательная программа:
 - Тепловые электрические станции
- 2) электроэнергетика и электротехника (13.03.02), образовательная программа:
 - Электроснабжение и релейная защита;
 - Электропривод и автоматика.



Вас ждет:

интересная, по-настоящему значимая для каждого жителя Сарова работа на новейшем оборудовании, в трудовых коллективах со сложившимися традициями.

У каждого будет свой наставник – высококвалифицированный работник, который поможет освоить профессию на практике, стать частью коллектива.

Вы будете иметь статус молодого специалиста в течение 3-х лет со своими привилегиями:

- выплата материальной помощи при трудоустройстве – 25 000 рублей,
- 10 000 рублей на бракосочетание,
- повышенный уровень з/платы.

На всех предприятиях холдинга
АО «Обеспечение РФЯЦ-ВНИИЭФ»
действуют корпоративные социальные
программы:

- Добровольное медицинское страхование (ДМС) работников;
- Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней;
- Санаторно-курортное лечение работников и их детей, детского отдыха;
- Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий;
- Оказание помощи работникам в определенных жизненных ситуациях и др.

ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ МЫ ЗАПУСКАЕМ ПРОЕКТ «МОЛОДОЙ ЭНЕРГЕТИК»

Приглашаем вас принять в нем участие!

Это можно сделать в любой момент вашего обучения в университете. С вами будет подписан договор, согласно которому мы выплачиваем вам ежемесячную именную стипендию на ваш банковский счет в размере 10 000 рублей в течение обучения, а вы обязуетесь:

- усиленно проходить обучение по программе образовательного учреждения по специальности;
- трудоустроиться на предприятия холдинга (АО «СГК», АО «СЭСК», АО «СТСК»);
- отработать по специальности не менее 5 лет.

Иногородним молодым специалистам предоставляется общежитие.

ЖДЕМ ВАС, БУДУЩИЕ ЭНЕРГЕТИКИ!

Все вопросы по проекту можно задать по телефону (83130) 7-45-23
КАЗНОВОЙ ЕЛЕНЕ ВЛАДИМИРОВНЕ
а также по электронной почте e.kaznova@obespechenie-vniief.ru

**В составе холдинга шесть предприятий
(головное – АО «Обеспечение РЯЦ-ВНИИЭФ» и 5 дочерних обществ),
образующих технологическую цепочку: генерация, передача тепловой и
электроэнергии, транспортировка газа, автомобильное обслуживание.**



Структура оплаты труда работников холдинга

По итогам 2021 года средняя заработная плата работников на предприятиях холдинга – 53 600 руб./мес. (в т.ч. 42 000 руб. – молодые специалисты). Гарантированный уровень ежемесячной з/платы молодых специалистов составляет 35 тысяч рублей (без учета двух полугодовых премий и годового бонуса)

Оклад Надбавка 20% «зонные»	Устанавливается в зависимости от уровня (грейда) и внутригрейдовой зоны должности, профессии. Является оплатой за добросовестное выполнение обязанностей (соответствие должности (профессии))
ИСН	Дифференцирующая составляющая оплаты труда. Устанавливается за результативность, мастерство, потенциал, стабильность эффективности, опыт, способность наращивания знаний и умений, включая их передачу (мотивация на качество и профессионализм)
Компенсационные выплаты	Выплаты, предусмотренные трудовым законодательством, распоряжениями правительства, Коллективным договором за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных
Премия за ОВЗ	Единовременное вознаграждение – премии за достижение конкретных результатов
Оперативная премия (ежемес./полугодовая)	Премия за достижение запланированных результатов деятельности предприятия
Мотивация ПСР	Выплаты работникам, участвующим в реализации мероприятий по внедрению и развитию ПСР (Производственная система Росатом)
Годовой бонус Премия по результатам достижения КПЭ за год	Премия по итогам деятельности за год, разделение общего успеха, выплачивается всем работникам и зависит от выполнения КПЭ Госкорпорации, Общества, структурных подразделений, личной эффективности работника



Социальная защита

Виды помощи работникам:

- «подъемные» молодым специалистам – 25 000 рублей;
- материальная помощь молодым специалистам на обустройство быта – 30 000 рублей;
- материальная помощь в связи с бракосочетанием – 10 000 рублей;
- материальная помощь работнику при рождении ребенка – 10 000 рублей;
- материальная помощь в виде ежемесячной доплаты к государственному пособию женщинам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 2 лет – 3 000 рублей в месяц за каждого ребенка;
- материальная помощь для частичной компенсации стоимости проживания в общежитии коечного типа – до 80% от затрат; для молодых специалистов в течение 3-х лет – 90% от затрат или 80% от стоимости съемной квартиры;
- материальная помощь на проезд (туда и обратно) в лечебные (кроме санаторных) и диагностические учреждения других городов – до 5 000 руб. в год.

В целях популяризации здорового образа жизни для сотрудников арендуются спортивные залы, бассейны, ледовый каток, приобретается спортивный инвентарь.

- Организованы команды по мини-футболу, волейболу, баскетболу.
- Посещение бассейнов, катка, спортзалов для работников – бесплатно.
- Генеральным директором ежегодно утверждается программа мероприятий, включающая в себя:
 - различные развлекательно-экскурсионные поездки по родному краю;
 - конкурсы профмастерства, конкурсы по интересам;
 - мастер-классы, спортивные соревнования;
 - организацию празднований Дня энергетика, Дня работника атомной промышленности.

**Все вопросы можно задать
КАЗНОВОЙ ЕЛЕНЕ ВЛАДИМИРОВНЕ
по телефону (83130) 7-45-23
а также по электронной почте
e.kaznova@obespechenie-vniief.ru**